

2022 年云南农业职业技术学院技能大赛 会计技能大赛赛项规程

主 办 单 位：云南农业职业技术学院

协 办 单 位：实践教学中心

承 办 单 位：经济管理学院

二 0 二 二 年 四 月

一、参赛方式

（一）参赛对象

参赛选手须为 2020 级财务管理专业及会计信息管理专业学生。

（二）组队方式

赛项依据高职会计专业毕业生就业岗位的调研结果和职业发展前景分析的结论，以中小企业的业务内容和处理程序、代理记账公司业务内容和处理程序、集团财务共享中心的业务内容和处理程序为依据，设计了会计专业理论知识竞赛、财务会计技能竞赛和管理会计技能竞赛三个竞赛环节，分别设计了财务会计的 4 个岗位任务和管理会计的 4 个岗位任务，呈现真实职场氛围，模拟真实职业岗位任务和业务处理流程，适应会计职业由财务会计向管理会计转型升级的新形势和新要求，通过财务会计与管理会计相结合，实现以赛促改的竞赛目的。

（三）竞赛时长

竞赛包括会计专业理论知识竞赛、财务会计技能竞赛和管理会计技能竞赛三个环节。分三个半场进行，竞赛时间分别为会计专业理论知识竞赛 90 分钟，财务会计技能竞赛 180 分钟，管理会计技能竞赛 150 分钟，总计 420 分钟。

二、竞赛内容

（一）竞赛环节

竞赛包括会计专业理论知识测试、财务会计技能竞赛和管理会计技能竞赛三个环节,采用团队竞赛方式进行,总分 1000 分,其中会计专业理论知识测试环节共 300 分、财务会计技能竞赛环节 300 分,管理会计技能竞赛环节 400 分,比赛平台自动计分,最终成绩按百分制折算。

1. 会计专业理论知识测试环节

会计专业理论知识测试环节共 300 分,每位选手满分 75 分,考核内容包括:财经法规与会计职业道德、会计制度设计、企业内部控制、税收法规、财务管理、管理会计等课程的理论知识。试题采用单选题、多选题、判断题和不定项选择题形式,四位选手采用相同试题,同时测试。

2. 财务会计技能竞赛环节

财务会计技能竞赛环节共 300 分,分资金出纳、成本会计、审核会计、会计主管 4 个岗位合作完成企业业务处理。采用云财务核算平台,依据企业会计核算工作过程,融入财务共享服务中心的工作领域和工作任务,兼容信息化账务处理和财务共享中心票据录入处理两种账务处理模式,支持电子税务局网上纳税申报模式。竞赛案例以制造企业一个月的经济业务为背景,考核学生银行结算单据填制、在线票据整理、会计核算、凭证编制、业务审核、网银付款、成本计算与分析、纳税筹划、报表编制、纳税申报表填制等业务处理的技能。

(1) 竞赛内容及分值

①资金出纳岗位（共 50 分）

包括在线支票签发、银行承兑汇票贴现、银行进账单填写，在线单据整理、网上电子支付业务、涉及收付款记账凭证的在线审核等内容。

②成本会计岗位（共 90 分）

包括成本核算原始凭证填制、产品成本计算、成本核算相关的记账凭证编制、成本报表编制、成本分析等内容。

③审核会计岗位（共 90 分）

包括在线票据审核、除成本核算以外的相关业务原始凭证的填制、除成本业务以外的记账凭证编制、记账凭证生成、在线凭证审核、账簿核对等内容。

④会计主管岗位（共 70 分）

包括账套创建，在线凭证审核、过账及结账，网上电子支付业务的审核授权，网上税费申报，资产负债表、利润表公式设置、财务报表生成、报表分析及纳税筹划等内容。

（2）竞赛知识与技能范围

财务会计技能竞赛环节竞赛涉及的课程包括：财务会计基础、出纳实务、企业财务会计、成本核算与管理、纳税实务、会计综合实训以及相关会计基本技能。

竞赛内容涉及的经济业务范围为全国高等职业教育会计专业教学资源库项目所确定的教学内容范围。具体包括：

①货币资金。库存现金核算及清查；银行存款核算与核对；其他货币资金的核算。

②交易性金融资产的核算。

③应收及预付款项。应收票据、应收账款、预付账款和其他应收款、应收股利、应收利息、长期应收款的核算；应收款项的减值。

④存货。存货（原材料、库存商品、委托加工物资、周转材料）收入、发出的核算；存货清查；存货减值。

⑤合同资产的核算。

⑥持有待售资产的核算。

⑦债权投资的核算。

⑧其他债权投资的核算。

⑨长期股权投资。长期股权投资成本法的核算；长期股权投资权益法的核算；长期股权投资减值。

⑩其他权益工具投资的核算。

⑪固定资产和投资性房地产。固定资产增加、减少、折旧的核算；固定资产后续支出的核算；固定资产清查；固定资产减值；投资性房地产的取得、后续计量及处置的核算。

⑫使用权资产的核算。

⑬无形资产。无形资产的取得、摊销及处置的核算；无形资产减值。

⑭其他资产的核算。

⑮流动负债。短期借款的核算；交易性金融负债的核算；应付票据的核算；应付及预收款项的核算；合同负债的核算；应付职工薪酬的核算；应交税费的核算；应付股利、应付利息及其他应付款的核算；持有待售负债的核算。

⑩非流动负债。长期借款的核算；应付债券的核算；租赁负债的核算；长期应付款的核算；预计负债的核算；递延收益的核算；递延所得税负债的核算。

⑪债务重组的核算。

⑫非货币性资产交换的核算。

⑬合同取得成本的核算。

⑭合同履约成本的核算。

⑮应收退货成本的核算。

②所有者权益的核算。投入资本的核算；直接计入所有者权益利得与损失的核算；其他权益工具的核算；其他综合收益的核算；留存收益的核算。

③收入。销售商品收入的核算；提供劳务收入的核算；让渡资产使用权收入的核算。

④资产处置损益的核算。

⑤其他收益的核算。

⑥成本费用。营业成本的核算；税金及附加的核算；期间费用的核算。

⑦产品成本核算。要素费用的归集和分配；生产费用在完工产品和在产品之间的归集和分配；产品生产成本的计算，包括品种法、分步法、分批法三种方法。

⑧利润。营业外收入、营业外支出的核算；所得税费用的核算；本年利润的结转和利润分配的核算。

⑨财务会计报告。资产负债表、利润表、现金流量表的编制。

⑩税费计算与申报。增值税、消费税、企业所得税、个人所得税、房产税、车船税、土地使用税等。

3. 管理会计技能竞赛环节

管理会计技能竞赛环节参赛选手与财务会计技能竞赛环节4人相同，分4个岗位采取团队竞赛的形式，分值共400分。其中，资金管理岗110分，成本管理岗80分，营运管理岗110分，绩效管理岗100分。管理会计技能竞赛环节采用现代会计信息系统，依据会计信息系统中的财务、业务数据和外部相关的政策、法律、经济等信息，运用管理会计工具方法进行预测、决策、分析、控制和评价等决策支持。

(1) 竞赛内容及分值分布

①资金管理岗位竞赛内容包括：（共110分）

投资决策分析——项目投资定性、定量分析，既以贴现现金流量为基础，使用净现值、投资回收期、现值指数等方法进行财务可行性评价，并做出合理决策（50分）；

筹资决策分析——资金需要量预测分析、计算资本成本，进行筹资决策分析，并做出合理决策（20分）；

财务预算编制——现金预算编制、预计利润表编制、预计资产负债表编制（30分）。

风险管控——资金风险、费用管控、固定资产管理等活动中的风险管控（10分）。

②成本管理岗位竞赛内容包括：（共80分）

成本费用预算编制（10分）；

作业成本法、标准成本法、目标成本法等成本管理方法——对企业或项目的成本费用进行归集、分配、计算，从价值链、作业活动、责任中心等不同角度对成本费用进行成本效益分析和价值分析（45分）；

成本费用预算分析、结构分析、比较分析、混合成本分解分析等（25分）。

③营运管理岗位竞赛内容包括：（共110分）

销售预算、采购预算、成本费用预算编制——采用滚动预算法、零基预算法、弹性预算法等方法（65分）；

营运分析——成本性态分析、本量利分析、利润敏感性分析、边际贡献分析及决策应用等（30分）。

风险管控——经营管理活动中销售与收款、采购预付款、存货管理等活动中的风险管控（15分）。

④绩效管理岗位竞赛内容包括：（共100分）

绩效考评——使用平衡计分卡、经济增加值、KPI等绩效考核工具进行绩效考核评价，绩效薪酬计算（50分）。

业绩分析和财务会计报告——关键业绩指标分析、利润分析、资产负债分析、企业能力分析、综合分析，分析方法包括不限于同比分析、环比分析、比率分析、预算完成分析、因素分析等方法（50分）。

（2）竞赛知识与技能范围

管理会计技能竞赛环节竞赛涉及的课程包括：管理会计基础、企业财务管理、企业财务分析、信息系统和 EXCEL 财务应用及相关管理会计基本技能。

竞赛内容涉及的经济业务范围为全国高等职业教育会计专业教学资源库项目所确定的教学内容范围。具体包括：①项目投资决策分析。以企业战略为导向，通过定性、定量分析，做出项目投资决策。采用的方法有 PEST 分析、SWOT 分析及贴现的现金流量法（现金流量估算、净现值法、现值指数法、投资回收期、内含报酬率、等额年金法等）等。

②筹资决策分析。预测资金需要量（销售百分比法、资金习性分析法等），拟定筹资方案，计算长短期资本成本（债务资本成本、权益资本成本、加权平均资本成本等），选择最优筹资方案。

③销售预算的编制。销售量、销售价格、销售收入预算的编制。

④采购预算的编制。存货采购、存货出库（领用或销售）成本预算的编制。

⑤成本费用预算的编制。营业成本、费用预算的编制。

⑥财务预算的编制。现金预算的编制、预计利润表的编制、预计资产负债表的编制。

⑦成本计算与分析。成本费用预算编制；各种成本方法的相关理论，作业成本法、标准成本法、目标成本法对成本费用进行归集、分配、计算；从价值链、作业活动、责任中心等不同角度对成本费用进行成本效益分析和价值分析；成本费用预算分析、结构分析、比较分析等。

⑧成本性态分析。对成本性态进行分析，对混合成本进行分解。

⑨保本保利分析。在成本性态分析基础上，进行单一产品、多产品的保本、保利分析。

⑩边际分析。对产品（产品组合）进行边际分析，计算安全边际量、安全边际率等指标，分析判断企业经营安全程度。

⑪利润敏感性分析。分析单价、单位变动成本、销售量、固定成本等因素变动对利润的影响。

⑫绩效考核。平衡计分卡分、经济增加值、KPI等绩效考核工具进行绩效考核评价，并按照绩效薪酬规则计算绩效薪酬。

⑬业绩分析和财务会计报告。关键业绩指标分析、利润分析、资产负债分析、企业能力分析、综合分析，分析方法包括不限于同比分析、环比分析、比率分析、预算完成分析、因素分析等方法；

⑭风险管控。经营活动（销售与收款、采购预付款、存货管理）和财务管理活动（资金管理、费用管控等）中的风险识别、分析与应对。利用财务杠杆、经营杠杆和联合杠杆进行经营风险和财务风险的衡量。

⑮信息系统和 EXCEL 在财务管理中的应用。

三、成绩评定

本赛项三个模块成绩评定全部由计算机自动评分，赛场大屏幕实时显示过程和结果成绩。具体分值分布如下：

（一）会计专业理论知识测试环节

单选题 30 个，每个 0.5 分，共 15 分；多选题 35 个，每个 1 分，共 35 分；判断题 30 个，每个 0.5 分，共 15 分；不定项选择题 5 个，

每个 2 分，共 10 分。本部分个人合计成绩 75 分，团队合计成绩为 300 分。

（二）财务会计技能竞赛环节评分标准

财务会计技能竞赛环节为团队合作完成，合计 300 分。其中资金出纳岗位 50 分，成本会计岗位 90 分，审核会计岗位 90 分，会计主管岗位 70 分。

项目任务	分 工	评分内容	分值	结果提交方式
办理转账结算业务	资金出纳 审核会计	资金出纳负责支票签发、银行承兑汇票贴现、银行进账单填写等银行结算业务，审核会计负责单据审核及签章	10	电子
单据整理	资金出纳 审核会计	资金出纳负责单据整理、审核会计负责审核相关单据	10	电子
网上电子支付	资金出纳 会计主管	资金出纳负责付款录入、会计主管负责审核授权	30	电子
建立账套	会计主管	创建账套、导入期初余额、启用账套等	2	电子

表制	会计主管	资产负债表、利润表指标公式设置,对现金流量表相关项目的选择及金额录入进行审核,资产负债表、利润表及现金流量表的生成	18	电子
虚拟网上报税	会计主管	所得税主表及附表、增值税主表及附表、地方税虚拟网上报税	40	电子
税收筹划	会计主管	企业相关业务税收计算与决策	10	电子
成本分析	成本会计	在竞赛系统中按照要求编制成本报表并进行成本分析。	10	电子
会计凭证的编制与审核	资金出纳 成本会计 审核会计 会计主管	审核会计和成本会计负责原始凭证填制与记账凭证编制、资金出纳负责涉及收付款记账凭证的审核、会计主管负责凭证审核、过账及结账	170	电子
合 计			300	

(三) 管理会计技能竞赛环节评分标准

管理会计技能竞赛环节为团队合作完成,分值共400分,其中资金管理岗110分,成本管理岗80分,营运管理岗110分,绩效管理岗100分。

岗位	竞赛内容	主要考核知识点	分值
资金管理	投资决策分析	项目投资定性、定量分析——以贴现现金流量为基础，使用净现值、投资回收期、现值指数等方法进行财务可行性评价，并作出合理决策	50
	筹资决策分析	资金需要量预测分析、计算资本成本，进行筹资决策分析，并作出合理决策	20
	财务预算编制	现金预算编制、预计利润表编制、预计资产负债表编制	30
	风险管控	资金风险、费用管控、固定资产管理等活动中的风险管控	10
	小计		110
成本管理	成本费用预算编制	预计作业分配率计算、预计作用成本计算、资源动因量预算、预计产品营业毛利计算、作业成本预算等	10
	成本计算	作业成本法、标准成本法、目标成本法等成本管理方法对企业或项目的成本费用进行归集、分配、计算，从价值链、作业活动、责任中心等不同角度对成本费用进行成本效益分析和价值分析等	45
	成本分析	成本费用预算分析、结构分析、比较分析、混合成本分解分析等	25

	小计		80
营运管理	经营预算	销售预算、采购预算、成本费用预算编制——采用滚动预算法、零基预算法、弹性预算法等方法	65
	营运分析	成本性态分析、本量利分析、利润敏感性分析、边际贡献分析及决策应用等	30
	风险管控	经营管理活动中销售与收款、采购预付款、存货管理等活动中的风险管控	15
	小计		110
绩效管理	绩效考评	使用平衡计分卡、经济增加值、KPI 等绩效考核工具进行绩效考核评价，绩效薪酬计算	50
	业绩分析和 管理会计报 告	关键业绩指标分析、利润分析、资产负债分析、企业能力分析、综合分析， 分析方法包括不限于同比分析、环比分析、比率分析、预算完成分析、因素分析等方法	50
	小计		100

四、奖项设定

团体奖，以实际参赛队总数为基数，分设一、二、三等奖，获奖比例分别为 10%、20%、30%（小数点后保留两位，第三位四舍五入，若出现成绩相同情况，可追溯到小数点后第三位）；获得团体奖的参赛队队员可获得相应等级的荣誉证书和奖品。